

わつしょい

題字 森田 秀夫 様

社会福祉法人 上神谷福祉会

特別養護老人ホーム槇塚荘

TEL:072-291-0920

関連施設
ケアハウス逆瀬川
グループホーム高倉
赤坂台デイサービスセンター

対象	地域の方と、支え合い、共に生きる まちづくりに向けて、始動しました。
-----------	---------------------------------------

日時	「出会い」による学びと安心、「思いの共有」による自信と気づきで、新たな家族の関係づくり
場所	午後2時から3時30分頃
内容	特別養護老人ホーム槇塚荘
活動	①参加者と一緒に決めた、楽しめる活
対象	食事、トイレが自立もしくは、軽い支援で可能な認知症状のある方と家族
定員	3組(家族2人1組)
送迎	ご希望者は槇塚台、晴美台、高倉台、三原台近隣センターで実施
参加費	家族2人で200円(喫茶代)

家族と楽しく過ごす時間を作りましょう

- ①住み慣れた地域で、できるだけ永く生活できるよう、困りごとに對してサポートする。
- ②専門職が地域と協働して、専門性を活かし、共に成長する。
- ③地域でつながり、支え、支えられるまちづくり。



※費用…レストランで1ドリンク
(認知症ケアの取り組み他)

物忘れが気になるときは・・・



鍵や通帳など大事なものが見つけられない。ついさっきのことを忘れて、家族に指摘されるなど、誰にでも起こりうることですが、不安ですよね。認知症状には、様々な種類があります。早期に対応することで、進行を抑えられる可能性があります。

お電話くださいね。
南第4地域
包括支援センター

各種イベントのお問い合わせは

南第4地域包括支援センター ☎ (072)291-6681までご連絡
お待ちしております。

男性介護者の集い

家事・仕事と
介護の両立に悩み、
介護の抱え込みや
社会から孤立しや
すい男性介護者同士
がつながり、ちょっとした
介護のコツや考え方など共有
しませんか?



日程 每月第3月曜日10時半～11時半
場所 グランディオーク百寿
費用 100円(Café代)

日程 4月5日(金)10時半～11時半
場所 風のこもんず高倉台1丁2
(高倉台西小学校跡)
費用 1ドリンク(250円)

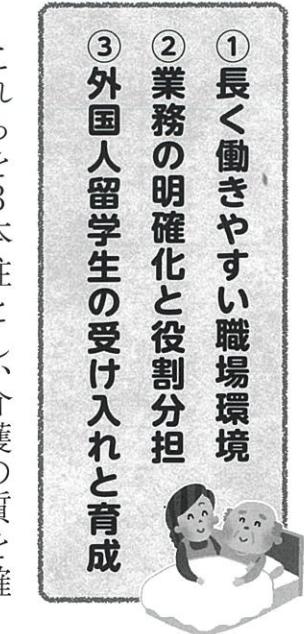
介護や子育て、仕事の両立など、同じ世代で話し合える機会です。時間のある方は、一緒にランチ・ミーティングしませんか?

40から50代の介護を
担っている方へ

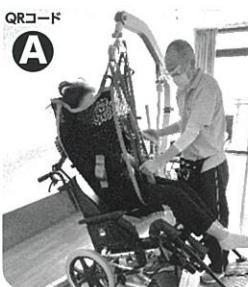
特別養護老人ホーム 横塚荘の取組みについて

日本の人口はここ数年間で減り続けており、特に労働力人口は減少傾向がさらに大きくなることが予測されています。ここ大阪府堺市南区も例外ではなく、近い将来高齢化社会のピークを迎えるに伴い、介護ニーズの急増と多様化に対応する必要がある一方、介護人材の確保が困難になっているのが現状です。

このような状況の中でも特別養護老人ホーム横塚荘は、地域における安心の担い手として役割を果たすことを法人理念に掲げ、



- ①長く働きやすい職場環境
- ②業務の明確化と役割分担
- ③外国人留学生の受け入れと育成



A: 横塚荘ではベッドから車いすに安全に移乗ができる床走行式リフト「QRコード A」や、立ち上がりをサポートするスタンディングリフト「QRコード B」、ベッドから真横にスライドさせることができスライディングボードとフルラット車いすなど、長く現場で介護ができる環境を整えています。

に取り組む意義としている。』とあり、国の方針と横塚荘の方針が同じことを示しています。

①長く働きやすい職場環境

1..ノーリフト介護(抱え上げない介護)

介護現場では、腰痛による離職は深刻な問題です。せつかく利用者さまと顔なじみになれても、その職員が辞めてしまうことは利用者さまにとって心身ともに負担がかかることです。腰痛による離職は、本人はもちろん、他職員にとつても良いことは一つもありません。

横塚荘ではベッドから車いすに安全に移乗ができる床走行式リフト「QRコード A」や、立ち上がりをサポートするスタン

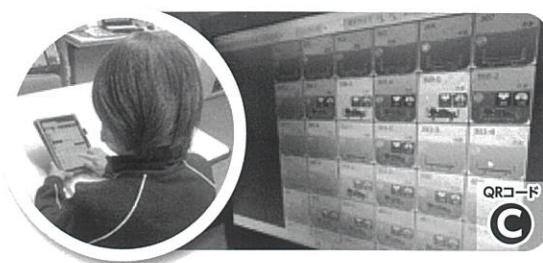
ディングリフト「QRコード B」、ベッドから真横にスライドさせることができスライディングボードとフルラット車いすなど、長く現場で介護ができる環境を整えています。

これらを3本柱とし、介護の質を確保・向上させていくことを目指しています。このことは、厚生労働省が示す『介護の生産性』の中でも触れられ、「介護の仕事の価値を高める取り組みは、人材育成とチームケアの質の向上、そして情報共有の効率化の3つを生産性向上

2..ロボット・センサー・ICTなど テクノロジーの活用

これまで横塚荘では夜勤の職員は1人で約20名の利用者さまを1時間おきに巡回し、同時に必要な方への排泄ケアや体位交換をしてきました。座る暇がないほど忙しい夜もあり、翌朝に早出職員の顔を見るとホツとして睡魔が襲う、なんてことも。国は、介護負担軽減や業務の効率化を図るため、ロボット・センサー・ICTの導入による『生産性向上』を推進しています。横塚荘でも今はベッド上での呼吸・心拍をモニターで確認できる見守りセンサー「QRコード C」を全床に設置し、褥瘡リスクの高い方には自動で部位交換をしてくれるエアーマットレス「QRコード D」を導入しています。

また、職員はインカムを通じて連携を図り、多職種や他フロアが一体となって全利用者さまの支援ができる体制になっています。これは効率化と同時に職員にとつての安心感にも繋がりました。



3..介護のプロとして モチベーション向上の機会

普段は目の前の利用者さまへの介護を真摯に行う職員にも、必ずと言つていいほど訪れるのが、マンネリです。槇塚荘では現場の職員の『学ぶ機会』を出来るだけ作りたいと考えています。

虐待・身体拘束防止などの法定研修はもちろん、看護師による専門的な知識、緊急時の対応シミュレーション、外部講師によるアンガーマネジメントなど、その内容は多岐に渡ります。槇塚荘の職員は「真面目で優しい」方が多いのが特徴（これはアンガーマネジメント研修の中で実際に行われた心理テストにより出した結果）です。「働きながらもつと成長したい」という前向きな職員によつて、介護の質が保たれています。

また、普段行つている利用者さまへの取り組みを発信できる場が、大阪府社会福祉協議会や、堺市が行つてゐる『研究発表大会』です。排泄予測支援機器（D Free）^{QRコード}（E）を使用し、膀胱の動きを超音波で観察して排泄ケアを実施した取り組みや、オリゴ糖を使った（薬に頼らない）自然排便の取組み、家族さまと一緒に認知症の方の不安に向き合つた取り組みなど、プロとして普段

行つてゐる介護を発信できる場は、大きな達成感に繋がっています。

もう一つの場として、『地域交流』があります。南第4地域包括支援センターと連携し、地域住民の方にミニ講座をさせていただく『おたがいさん』という活動を昨年からスタートしました。特養で身に付けた知識や技術を、在宅で介護されている方やご自身の未来のために少しでも役立てて頂ければ、それは現場職員にとって、大きなやりがいになるのです。



②業務の明確化と役割分担

1..間接業務と直接業務

槇塚荘では直接お身体に触れて介助をさせていただく職員と、清掃やベッドメイキングなどの間接的な支援をする職員で業務を分担しています。

2..食事介助を専門に行う 生活サポーター

槇塚荘には、現在、13名の生活サポーターが勤務しています。生活サポーター

ーは2時間という短時間勤務の中で食事介助を行います。ほとんどの方が槇塚荘の近隣住民で、60代～70代の方がアクティブラシニアのサポートーもたくさん活躍しています。以前は夜勤明けの職員と、早出の職員が日まぐるしく配膳・介助をしていた朝食

時も、「今はサボーターさんが先に食事介助を丁寧にしてくれるから、心の余裕ができた。」と、なくしてはならない存在になつてゐます。

3..余暇活動を充実させる人員配置

槇塚荘では週に3日程度、利用者さまへの趣味活動へ充てることが出来る人員配置をしています。園芸・読書・買い物・毎月のカレンダー作成・編み物・クラブ・手芸・カラオケ・麻雀など、お一人では難しい準備やサポートを行う職員を配置することで、利用者さまにとつての生きがいを作りを目指しています。

